



PROGRAMME DE
GESTION PORTUAIRE
RESEAU FRANCOPHONE

22^{ème} REUNION DE COORDINATION
Libreville, Gabon - 15-16 novembre 2021

PRINCIPALES CONCLUSIONS ET
RECOMMANDATIONS

Renforcer les connaissances et
les compétences en adoptant
des **approches innovantes**
pour favoriser un développement
économique durable.



<https://tft.unctad.org/>

Table des matières

I.	INTRODUCTION	3
II.	PRESENTATION DES BILANS 2019-2021	3
	A. Port Autonome de Douala (PAD) et Port Autonome de Kribi (PAK), Cameroun	3
	B. Port Autonome d'Abidjan (PAA), Côte d'Ivoire	4
	C. Port Autonome de Conakry (PAC), Guinée	6
	D. Office des Ports et Rades du Gabon (OPRAG), Gabon	6
	E. Autorité Portuaire Nationale d'Haïti (APN), Haïti	7
	F. Ports Autonomes de Nouakchott (PANPA) et de Nouadhibou (PAN), Mauritanie	8
	G. Port Autonome de Dakar (PAD), Sénégal	8
	H. Port Autonome de Lomé (PAL), Togo	9
	Tableau récapitulatif	10
III.	PRESENTATION DE LA CNUCED	11
IV.	PLAN D' ACTIONS 2022	12
V.	RECOMMANDATIONS	12
VI.	CONTRIBUTION	13
VII.	ÉLECTION DU SECRÉTAIRE PERMANENT DU RÉSEAU	13
VIII.	ANNEXES	14
	A. Liste des participants	14
	B. Agenda	18
	C. Photos.....	19

I. INTRODUCTION

La 22^{ème} réunion de coordination des ports membres du réseau francophone du programme de gestion portuaire TrainForTrade de la CNUCED s'est tenue à Libreville, Gabon, les 15 et 16 novembre 2021. Dix-sept (17) représentants de sept (7) ports membres du réseau de six (6) pays ont pris part à cette réunion : Port Autonome de Cotonou (Cameroun), Port de Kribi (Cameroun), Port Autonome d'Abidjan (Côte d'Ivoire), Office des Ports et Rades du Gabon (Gabon), Port Autonome de Nouakchott (Mauritanie), Port Autonome de Dakar (Sénégal) et Port Autonome de Lomé (Togo). Les représentants de l'Autorité Portuaire d'Haïti (Haïti) et du Port Autonome de Conakry (Guinée) n'ont pu prendre part à la réunion pour des raisons indépendantes de leur volonté. Deux (2) représentants de la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement ont également pris part à cette réunion.

La liste des participants et leurs photos se trouvent à l'annexe [A. Liste des participants](#), l'agenda à l'annexe [B. Agenda](#) et des photos de l'événement à l'annexe [C. Photos](#).

La cérémonie d'ouverture a été présidée par Monsieur Géraud NGAKA, Directeur Administratif et du Personnel Adjoint de l'Office des Ports et Rades du Gabon. Représentant le Directeur Général et prenant la parole, il a souhaité la cordiale bienvenue aux délégués tout en souhaitant plein succès aux travaux avant de déclarer ouverte la 22^{ème} session.

Avant le début des travaux, il a été procédé à l'élection du bureau comme suit :

- Président : M. Géraud Severin NGAKA ALUONO, Office des Ports et Rades du Gabon (Gabon)
- Vice-Président : Mme Fatoumata DIOP, Port Autonome de Dakar (Sénégal)
- Rapporteur : Mme Donga Geneviève DAO AFIADENIGBAN, Port Autonome de Lomé (Togo)
- Rapporteur Adjoint : Mme Monique Atia DUNCAN BIDIA, Port Autonome d'Abidjan (Côte d'Ivoire)

II. PRESENTATION DES BILANS 2019-2021

La dernière réunion de coordination du réseau francophone s'étant tenue à Lomé, Togo, les 10 et 11 avril 2019, les participants à cette 22^{ème} réunion de coordination ont présenté le bilan des activités réalisées au courant des années 2019 à 2021 dans leur communauté portuaire respective. Les informations relatives aux cycles de formation, au mode de diffusion, au calendrier de formation, aux points forts et points à améliorer, ainsi qu'aux perspectives et recommandations pour la prochaine année ont été discutées pendant les travaux de cette 22^{ème} réunion de coordination et sont présentées ci-dessous.

A. PORT AUTONOME DE DOUALA (PAD) ET PORT AUTONOME DE KRIBI (PAK), CAMEROUN

Organisation :

- L'équipe projet TrainForTrade est composée comme suit : un Chef de projet, un Superviseur des Enseignements et deux Superviseurs Assistants.
- Le Comité pédagogique TrainForTrade est présidé par M. ONANA NDOH LIN Dieudonné.
- Les modules sont diffusés en cinq phases : Modules 1 à 4 ; Modules 5 à 8, tutorat collectif ; pré-soutenances ; et soutenances de mémoires.
- Évaluation des participants
 - A l'issue de la diffusion de chaque module, une évaluation des participants est faite afin de se rassurer que les intéressés ont acquis des connaissances lors de la diffusion du module concerné. Les instructeurs sont sélectionnés par le Comité Pédagogique du Certificat de Gestion Moderne des Ports de la CNUCED en tenant compte de leurs expériences et de leurs compétences dans le domaine précis et sont évalués également par les participants à la fin de chaque module via le questionnaire d'opinion ;
 - La liste des instructeurs a été actualisée par ledit comité après exploitation judicieuse des fiches d'évaluation des instructeurs ;

- Les instructeurs nouvellement cooptés par cet organe sont issus des sociétés de la place portuaire de Douala.
- Les résultats des tests du module précédent sont affichés par les Superviseurs des Enseignements avant l'entame de chaque nouveau module.
- Cette option d'affichage de notes a permis aux participants non seulement de connaître la situation académique des uns et des autres mais également d'éviter des injustices et le favoritisme de nature à ternir l'image de cet important projet.
- Cette pratique instituée depuis 08 (ans) ans a été appréciée à juste titre par les participants de la 13^{ème} promotion et créent l'émulation de ceux-ci.
- La Direction Générale du Port Autonome de Douala offre la logistique liée à la diffusion de chaque module. Elle est assurée par un prestataire de service, qui offre les pause-café et pause déjeuners aux participants au moment de la diffusion de chaque module suivant la plage horaire dédiée à cet effet.

Bilan :

- Les activités du programme TrainForTrade de la CNUCED au Port Autonome de Douala ont commencé par les **soutenances de mémoires de la 12^{ème} promotion** les 20 et 21 août 2019.
- La **13^{ème} promotion a été lancée** le 22 août 2019 par les experts de la CNUCED en présence des stagiaires de la 13^{ème} promotion sélectionnés par le Comité Pédagogique du Certificat de Gestion Moderne des Ports.
 - Les représentants des ports membres du réseau francophone ont pris part à ces deux importants événements à savoir : le Port Autonome de Cotonou, le Port Autonome d'Abidjan, le Port Autonome de Dakar, le Port Autonome de Conakry, le Port Autonome d'Haïti, l'Office des Ports et Rades du Gabon et les experts de la CNUCED.
 - La 13^{ème} promotion est composée de vingt-trois (23) participants issus de neuf entreprises de la place portuaire : Port Autonome de Douala (PAD) 15 ; Port Autonome de Kribi (PAK) 4 ; Conseil National des Chargeurs du Cameroun (CNCC) 2 ; SOCOMAR 1 ; MAERSK 1.
- Les **modules 1 à 8 ont été diffusés pour la 13^{ème} promotion** des mois de février 2020 à mai 2021.
 - La moyenne générale des huit modules s'élève à 15,32 sur 20. Le taux de satisfaction moyen pour les huit modules est de 15,1/20.
- Conclusion : les cours se sont déroulés dans des bonnes conditions. Il y a plus d'engouement du personnel des entreprises et administrations portuaires d'assister à cette formation. A cet effet, il serait utile pour la CNUCED d'avoir une pensée pour l'augmentation éventuelle des effectifs normaux des participants.

Perspectives :

- Organisation du tutorat collectif en décembre 2021 pour la 13^e promotion.
- Organisation des pré-soutenances pour la 13^{ème} promotion en fin février 2022.
- Les **soutenances** de mémoires de la 13^{ème} promotion sont prévues pour le mois de mars 2022.
- Le **lancement de la 14^{ème} promotion** est prévu au terme des soutenances de la 13^{ème} promotion en mars 2022 suivie de la diffusion des modules 1 à 8.

B. PORT AUTONOME D'ABIDJAN (PAA), CÔTE D'IVOIRE

Organisation :

- Le programme TrainForTrade est encadré par le Comité Pédagogique dirigé par un responsable, point focal du programme et compte sur le soutien de deux coordonnatrices et un corps d'instructeurs local composé de 15 agents. Le département de formation a une section de valorisation des expertises à l'interne.
- Les participants sont sélectionnés sur dossier après un appel à candidature diffusé par note de service. Ces derniers sont invités à fournir un dossier comprenant : un CV, une lettre de motivation; et un projet de problématique susceptible d'aboutir à la rédaction d'un mémoire de fin de formation.

Un jury composé par les membres du comité pédagogique sélectionne alors les participants et le soumet à la coordination pour validation.

- La formation est bimensuelle et débute le 1^{er} lundi du mois et une évaluation en ligne le lundi suivant. L'organisation des promotions a fait l'objet de la rédaction, via la Direction des Affaires Juridiques et Contentieuses, d'un règlement intérieur stipulant les droits et devoirs de chaque participant. La diffusion de chaque module se ponctue d'une visite spécifique d'une zone du Port Autonome d'Abidjan en lien avec le module diffusé. En fin de module, il a été instauré une plage horaire pour les techniques d'expression orale et gestuelle devant un jury. L'organisation des pré-soutenances est maintenue dans les conditions d'un jury de soutenance, afin de préparer les participants à la soutenance définitive. Cette étape est un élément clé de la politique pédagogique puisqu'elle permet aux participants de bénéficier des conseils et orientations du comité pédagogique avec une évaluation à titre indicatif du mémoire présenté par les participants.
- Dans le cadre de la 4^{ème} promotion, quatre heures de cours sur les techniques d'expression orale (développement personnel) lors de la diffusion des modules 6 et 8 ont été intégrées.
- Le comité pédagogique a, en outre, encouragé l'organisation interne du fonctionnement de chacune des promotions: une présidence de promotion, un secrétariat général; et un trésorier. Cette organisation interne constitue d'interface de communication avec le comité pédagogique et permet d'organiser avec le soutien du top management, une cérémonie de remise des certificats, dans le cadre de laquelle chaque participant bénéficie d'un uniforme. Les trois premiers de chaque promotion sont mis en avant et le flambeau est transmis à la promotion suivante.
- L'Autorité Portuaire a mis à disposition du Comité pédagogique du PTFT : le Centre de Formation du PAA, situé en dehors du siège de la DG et qui comprend 5 salles dont une salle informatique dédiée permettant une systématisation des évaluations en ligne; la logistique (car, service traiteur); et le vivier de Formateurs internes.

Bilan :

- Le Port Autonome d'Abidjan en est à sa 4^{ème} promotion depuis qu'il a rejoint le programme TrainForTrade en 2013. Les participants des trois premières promotions ont été certifiés (79 cadres dont 19 femmes) et la 4^{ème} promotion est en cours de certification.
- Le Port Autonome d'Abidjan a par ailleurs participé à la diffusion du module 3 en présentiel en décembre 2019 à travers l'expertise du Commandant AKAHI qui a conduit en marge de la diffusion la visite des installations de LCT.
- Le Module 8B a été diffusé par vidéoconférence les 22 et 23 septembre 2020 par Monique DUNCAN épouse BIDIA du PAA.
- Les **modules 1 à 8 de la 4^{ème} promotion ont été diffusés** de juillet 2019 à juin 2021 mais le programme a été fortement perturbé par les circonstances relatives à la pandémie COVID-19.
- Les **pré-soutenances de la 4^{ème} promotion** se sont tenues le 14 octobre 2021 pour 17 participants.

Perspectives :

- **Soutenances de la 4^{ème} promotion** à partir du 24 janvier 2022
- **Démarrage de la 5^{ème} promotion** au mois de janvier 2022
 - Le Comité Pédagogique du Port Autonome d'Abidjan a prévu pour la 5^{ème} promotion l'intégration au PTFT d'autres structures de la place portuaire à savoir le Secrétariat Général de la Communauté Portuaire, l'Office Ivoirien des Chargeurs (OIC) et le Port Autonome de San Pedro. Les conditions ont été fixées par l'Autorité Portuaire et transmises audites structures.
- Les sujets de mémoires :
 - Ils doivent être en adéquation avec le plan stratégique du Port Autonome d'Abidjan ;
 - Ils doivent être soumis à l'avis ou l'accompagnement du responsable de secteur d'activités afin que les recommandations soient aisément appliquées ;
 - Le Comité va évaluer la mise en application des recommandations en collaboration avec l'impétrant et la hiérarchie ;
 - Institutionnaliser la conservation des mémoires à la bibliothèque du Port Autonome d'Abidjan;
 - Proposer au Comité de Coordination de relever au coefficient 2 la note du mémoire.
- Voyages d'études :
 - Accueil des hôtes (meilleure organisation) ;

- Visite des autres ports par les impétrants du Port Autonome d'Abidjan.

C. PORT AUTONOME DE CONAKRY (PAC), GUINÉE

Les représentants du Port Autonome de Conakry n'ont pu prendre part à la réunion de coordination en raison de la situation socio-politique du pays.

Bilan :

- La situation socio-politique est difficile en Guinée. Les soutenances de la 7^{ème} promotion n'ont pu être organisées. La situation politique doit être améliorée pour les organiser.
- Le PAC a participé à diverses activités du programme dont la participation aux soutenances du Sénégal en ligne et du Togo avec 2 experts.
- Résultats globaux : 119 formés, dont 30 femmes; 30 promus, dont 3 femmes.

Perspectives :

- Organisation des **soutenances des mémoires de la 7^{ème} promotion** : date en attente de confirmation par la Direction Générale lorsque la situation politique locale le permettra.
- **Lancement de la 8^{ème} promotion** à la suite des soutenances de la 7^{ème} promotion.

D. OFFICE DES PORTS ET RADES DU GABON (OPRAG), GABON

Organisation :

- En sa qualité de membre du réseau francophone, le Gabon avait été confronté sur le plan interne, à quelques aléas ayant entraîné une suspension temporaire de son programme de diffusion. En juin 2010, le Gabon a réintégré le programme de formation au Certificat de Gestion Moderne des Ports, et poursuit ses activités sous la direction depuis le 10 juin 2021, de M. ALINI YANDJANGOYE Godwin, le Directeur Général de l'OPRAG. Il est à préciser que le Directeur Général actuel de l'OPRAG est Instructeur et Expert de la CNUCED.
- Pour l'exécution du programme, un Comité de pilotage a été créé, puis organisé de la manière suivante :
 - Un Coordonnateur Général et Point Focal (M. NGAKA ALUONO Géraud Séverin, Directeur Administratif et du Personnel Adjoint) ;
 - Un Coordonnateur Général Adjoint (M. MATSOUYOU MAPAGA Dorel Armand, Contrôleur Général de Gestion Adjoint1 (Formateur CNUCED), Chargé de la Pédagogie) ; et
 - Un Responsable de la Logistique (OTOUNGA SOUNAH Desmond, Chef de Service Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences).

Bilan :

- La **diffusion des modules de la 7^{ème} promotion** a débuté le 21 octobre 2019, et a connu un très bon rythme.
 - Au terme du module 6 au mois de mars 2020, la pandémie du Covid-19 s'étant inopinément invitée à notre programme, a eu pour effet, une interruption dudit programme jusqu'au mois d'octobre 2020, du fait des mesures de prévention prises par le Gouvernement Gabonais, en vue de lutter contre la crise sanitaire. La reprise a été faite au mois de novembre pour l'achèvement des modules 7 et 8 en date du 5 septembre au 19 novembre 2021.
- La mise en place du programme de préparation des mémoires a suivi.
 - Cet exercice suffisamment difficile, a pu connaître un achèvement par la mobilisation de certains cadres de l'Office qui ont accepté d'encadrer les travaux réalisés par les stagiaires du Certificat. Les stagiaires de la promotion 7 étaient composés comme suit : 15 stagiaires de l'OPRAG (9 femmes) et 8 de GPM (3 femmes).

- Au terme de la diffusion des modules 1 à 8 et avant soutenances, 17 stagiaires (74%) sont arrivés au terme du processus et 6 (26%) n'ont pas soutenu.

Perspectives :

- L'actualité de l'OPRAG est la session de **soutenances des mémoires de la promotion 7** du Certificat de Gestion Moderne des Ports, prévue du 17 au 18 novembre 2021, la remise des Certificats, et le **lancement de la promotion 8**.
- La Réorganisation de son comité de pilotage. Ceci devrait passer par un « benchmark ING » à Abidjan, Lomé ou, Dakar pour développer le meilleur modèle possible ;
- Achever la formation des Formateurs restée en suspens depuis 2020 ;
- Enrichir le vivier des formateurs en inscrivant de nouveaux cadres au programme de formation des formateurs ;
- Susciter l'adhésion d'un plus grand nombre d'entreprises issue de la plateforme portuaire, notamment à travers la création d'un réseau de certifiés ;
- Voyage d'études pour les trois (3) premiers de la promotion.

E. AUTORITÉ PORTUAIRE NATIONALE D'HAÏTI (APN), HAÏTI

Les représentants de l'Autorité Portuaire Nationale d'Haïti n'ont pu prendre part à la réunion de coordination en raison de la situation socio-politique du pays.

Organisation :

- À la suite du départ à la retraite de de M. Oswald ROUSSEAU (point focal), un nouveau point focal a été nommé par le Directeur Général : M. Rodolphe BERTRAND, Secrétaire Exécutif du Centre d'Information et de Documentation Portuaire (CIDEP), Responsable du CEFEP et Coordonnateur National du Programme de Formation Portuaire TrainForTrade, et ce à compter du 1^{er} octobre 2021.

Bilan :

- L'APN en est à sa 2^{ème} promotion du Certificat Portuaire. Ce cycle compte 24 participants, dont 5 femmes. Il n'y a pas eu d'abandon dans ce 2^{ème} cycle. Deux stagiaires du 1^{er} cycle qui n'ont pu soutenir leur mémoire avec leur promotion le feront donc avec la 2^{ème} promotion.
- Les participants de la 2^{ème} promotion ont fait leurs pré-soutenances.
- Haïti a participé aux soutenances en ligne du Sénégal.
- En ce qui concerne l'impact du programme, il a été relevé que celui-ci est bien connu et bien perçu par la communauté portuaire. Il y a des attentes par rapport au lancement de la 3^e promotion et beaucoup de disponibilité des anciens pour épauler les stagiaires actuels. Du côté des stagiaires, le Comité Pédagogique a noté un engagement sans faille durant la diffusion des modules et un changement d'attitude au niveau de leur regard sur les activités portuaires.

Perspectives :

- Exceptionnellement, certains participants de la 2^{ème} promotion vont soutenir leur mémoire en ligne au début de l'année 2022.
- **Reprise des activités normales** du programme et recrutement des stagiaires de la 3^{ème} Promotion.
- Élargissement du programme à toute la communauté portuaire (jusqu'à présent réservé aux agents de l'APN).

F. PORTS AUTONOMES DE NOUAKCHOTT (PANPA) ET DE NOUADHIBOU (PAN), MAURITANIE

Bilan :

- La Mauritanie a conclu la 1^{ère} promotion en janvier 2019.
- La 2^{ème} promotion a été lancée durant la même période.
- Des changements dans la direction ont retardé la diffusion des modules.

Perspectives :

- Organiser la **diffusion des modules pour la 2^{ème} promotion.**

G. PORT AUTONOME DE DAKAR (PAD), SÉNÉGAL

Bilan :

- La **12^{ème} promotion** du Certificat de Gestion Portuaire du Port Autonome de Dakar est marquée par deux faits majeurs :
 - Pour la 1^{ère} fois, le PAD a organisé des pré soutenances conformément aux recommandations de la 21^{ème} réunion de coordination tenue à Lomé du 09 au 10 Avril 2019 Lomé,
 - Les soutenances de la 12^{ème} promotion qui devaient se tenir les 23 et 24 mars 2020 ont dues être reportées en raison des circonstances de la COVID-19, mais elles ont été **organisées en ligne** en juin 2021.
 - A cause de la pandémie, les soutenances en présentiel étaient difficile à organiser. C'est pourquoi, le PAD en rapport avec l'équipe TFT a organisé des soutenances virtuelles sur deux semaines: du 30 novembre au 11 décembre 2021. Le Sénégal a innové en organisant pour la première fois des jurys virtuels pour la 12^{ème} promotion (16 cadres portuaires dont 7 femmes), avec 23 membres de jurys des autres communautés portuaires et la CNUCED. L'ensemble des participants a été évalué et tous les impétrants ont obtenu leur certificat portuaire. La mise en œuvre des e-jurys a demandé beaucoup de préparation et travail collaboratif avec les points focaux du programme. Les soutenances se sont déroulées sur deux semaines au lieu des habituels deux jours en face-à-face.
- La nouvelle **promotion 13 a été lancée** en ligne par la CNUCED en juin 2021.
 - Contrairement aux autres promotions où ce sont des tests qui étaient organisés, la 13^{ème} promotion est composée de 20 auditeurs qui font partie du Programme de Gestion des « High Potentials » mis en place par le M. le Directeur Général du PAD (dont 11 femmes).
 - Comme pour les soutenances de la 12^{ème} promotion, le lancement de cette promotion a été faite en mode virtuel le mercredi 09 Juin 2021 à la Salle de Cours de l'Immeuble EX COSEC par Mr Dominique Chantrel.
 - La diffusion du module 1 a démarré en juin 2021. On constate qu'il y a 11 femmes et 09 hommes qui sont à 99% titulaire au moins d'une Licence. Comme pour chaque promotion, le cours introductif a été animé par M. Ousmane TOURE, un des initiateurs du programme. C'est toujours l'occasion avec lui de revisiter les péripéties du Certificat de Gestion portuaire qui a plus de deux décennies d'existence et qui continue de se développer.
- Durant les 2 années écoulées, le Port Autonome de Dakar a eu à participer à un certain nombre d'activités du réseau :
 - Il s'agit de la formation pédagogique d'instructeurs à Lomé du 2-8 avril 2019
 - S'agissant des soutenances nous avons pris part aux soutenances de mémoires de la 10^{ème} promotion du Port Autonome de Lomé.
- Impact du programme depuis 1998 :
 - Le nombre total d'agent formés est de 179, avec 175 pour le PAD et 4 des autres membres de la communauté portuaire.
 - Sur les 12 promotions précédentes, 96 Agents ont été promus, parmi lesquels : 6 Directeurs, 4 conseiller technique du DG, 1 Ministre conseiller du Président de la République et un Ambassadeur.

- Le cours a ouvert de larges horizons pour les participants qui dorénavant connaissent mieux le rôle et le fonctionnement de leur port ainsi que la collaboration nécessaire entre leurs différents départements pour la bonne performance du port.

Perspectives :

- Poursuivre la diffusion des modules 2 à 8 pour la **13^{ème} promotion**;
- Préparer la visite des installations du PAD ;
- Réunion du Comité Pédagogique pour valider les sujets de mémoire ;
- Organisation d'un voyage d'études pour les auditeurs de la 13^{ème} promotion ;
- Organiser des pré-soutenances et ensuite des **soutenances en fin 2022 pour la 13^{ème} promotion** ;
- Continuer le renouvellement progressif du corps d'instructeurs.

H. PORT AUTONOME DE LOMÉ (PAL), TOGO

Organisation :

- La programme TrainForTrade au Togo compte trois parties prenantes : le Port Autonome de Lomé (PAL), le Conseil National des Chargeurs du Togo (CNCT) et la Chambre de Commerce d'Industrie du Togo (CCIT).
- Quatre organes sont mis en place pour un meilleur fonctionnement: un Comité de Surveillance composé de trois membres (les directeurs généraux des trois structures); un Comité de Gestion composé de neuf membres (à raison de trois membres par institution); un comité de Coordination Nationale; et la Direction du Centre.
- Tous les certifiés du Port Autonome de Lomé bénéficient d'un échelon.
- Un questionnaire a été élaboré et distribué aux certifiés des promotions 7 à 9 afin de recueillir l'impact de la formation à leur poste de travail. Les réponses sont satisfaisantes.

Bilan :

- De 2002 à 2021, la communauté portuaire de Lomé a enregistré 166 participants dont 156 certifiés (16 femmes et 140 hommes) en 10 promotions.
- La **10^{ème} promotion** dont les rideaux se sont fermés le 23 septembre 2021 comptait 16 stagiaires dont 5 femmes, issus de sept structures avait débuté la **diffusion des modules** le 15 octobre 2019.
 - La diffusion des modules pour la 10^{ème} promotion a été réalisée par 15 formateurs, la plupart certifié de la CNUCED soit à Las Palmas, GAND, Nantes ou à Marseille. La diffusion a été réalisée au Centre de Formation TrainMar du Conseil National des Chargeurs du Togo. Ils ont été appuyés par deux experts de la CNUCED, tous deux du PAA. La diffusion du Module 3 en présentiel en décembre 2019 a été assurée par le Commandant AKHAYI qui a conduit en marge de la diffusion la visite des installations de LCT. Le Module 8B a été diffusé par vidéoconférence les 22 et 23 septembre 2020 par Monique DUCAN du PAA.
 - Les stagiaires ont eu également à visiter le quai minéralier de Kpémé, usine de traitement de phosphate, en marge de la diffusion du Module 4. Ceci leur a permis de toucher du doigt, le dispositif santé, sécurité, sûreté et environnement mise en place à l'usine et de voir l'impact des activités portuaires sur l'environnement.
 - Difficultés rencontrées : Dépôt timide des mémoires finaux après les soutenances et difficultés à organiser les voyages d'étude.
- Les **pré-soutenances de la 10^{ème} promotion** ont été organisées le 16 juin 2021 pour préparer les impétrants aux soutenances des 22 et 23 septembre 2021.
- Les **soutenances de la 10^{ème} promotion** ont été organisées en septembre 2021 en présentiel.
 - Il s'agissait des premières soutenances en présentiel depuis le début de la pandémie COVID-19 en 2021. La cérémonie de remise des certificats a eu lieu en présentiel à Lomé.
- La **11^{ème} promotion** composée de 16 stagiaires, dont 4 femmes, a été lancée par la CNUCED au terme des soutenances de la 10^{ème} promotion en septembre 2021.
- Le Togo a pris part à différentes activités de la CNUCED :

- La 21^{ème} Réunion de Coordination de Lomé en avril 2019,
- Les soutenances de la 13^{ème} promotion de Dakar du 1 au 10 Décembre 2020 par vidéoconférence
- L'expert de la CNUCED Togolais a diffusé le module 8A par vidéoconférence aux impétrants du Gabon du 16 au 19 Novembre 2020.

Perspectives :

- Communiquer davantage sur le Programme afin de l'élargir à plus de structures de la place portuaire.
- L'ouverture de la 11^{ème} **promotion** le 23 novembre 2021 et la diffusion des modules.

TABLEAU RÉCAPITULATIF

Ports membres	Promotion	Nombre de participants	Equipe	Soutenances	Chiffres (à ce jour)
Port Autonome de Cotonou (PAC)	P14	23 participants (dont 8 femmes)	- 10 formateurs - 25 instructeurs	2021 - fin	232 titulaires du Certificat
Port Autonome de Conakry (PAC)	P7	34 participants (12 femmes)	- 22 formateurs/ instructeurs, dont 2 femmes	2022 ?	70 (dont 17% de femmes) sont titulaires du Certificat 26 promues dont 3 femmes
Port Autonome de Lomé (PAL)	P11	16 participants (4 femmes)	- 15 instructeurs dont 3 femmes	2022	171 agents certifiés (dont 23% de femmes)
Port Autonome de Dakar (PAD)	P13	20 participants (dont 7 femmes)	- 6 formateurs - 22 instructeurs	2022	208 agents certifiés (dont 24% de femmes)
Port Autonome de Douala (PAD) et Port de Kribi (PAK)	P13	28 participants (dont 12 femmes)	- 1 superviseur - 2 assistants - 25 instructeurs	Mars 2022	263 agents certifiés (dont 28% de femmes)
Office des Ports et Rades du Gabon (OPRAG)	P7	27 participants (dont 3 du cycle précédent)	- 1 coordonnateur - 2 assistants	2022	76 agents certifiés (dont 38% de femmes)
Port Autonome d'Abidjan (PAA)	P4	18 participants (4 femmes)	-2 coordinateurs-1 responsable pédagogique. -9 instructeurs dont 2 femmes, 2 externes	Janvier 2022	59 agents certifiés

Autorité Portuaire Nationale d'Haïti (APN)	P2	24 participants (dont 5 femmes)	-14, dont 5 femmes	2021/22 en ligne	18 agents certifiés
Port Autonome de Nouakchott (PANPA) et Port Autonome de Nouadhibou (PAN)	P2	En cours de recrutement	- 11 instructeurs	2022 relance de la 2 ^{ème} promotion	12 agents certifiés

III. PRESENTATION DE LA CNUCED

M. Dominique Chantrel, Responsable du réseau francophone de gestion portuaire TrainForTrade à la CNUCED, a abordé les thèmes suivants :

- Nouvelles nominations à la CNUCED dont la nouvelle Secrétaire Générale de la CNUCED.
- Nouvelles des autres réseaux du programme TrainForTrade (anglophone et hispanophone).
- Rappels et améliorations :
 - Les participants doivent s'inscrire sur la plateforme en ligne (tft.unctad.org).
 - Agenda de diffusion : Les informations concernant la diffusion des modules doivent être reçues au moins 15 jours avant la diffusion du module pour que la CNUCED puisse publier une nouvelle sur le site de la CNUCED et s'assurer de la disponibilité pour les tests en ligne. Il est important de tenir informée la CNUCED en cas de changement.
 - Le rapport de diffusion est souvent oublié pour chaque module.
 - Tests & Questionnaires d'opinion (plateforme).
 - Il est important que les études de cas soient disponibles en ligne (une semaine avant les soutenances) avec mise à jour un mois après les soutenances.
 - Il est important de référencer des études de cas antérieures dans les nouveaux mémoires.
 - Il est important d'inclure la biographie des formateurs et des maîtres de mémoire dans les mémoires.
 - Envoyer à la CNUCED les articles de presse concernant le programme.
 - Indicateurs Performance Portuaires (PPS) : encourager de fournir les données.
 - Échanges de formateurs : doivent être demandées et annoncées au plus tard un mois avant la mission.
 - Les informations sur les voyages d'études / rapport doivent être communiquées à la CNUCED.

Les ports membres ont demandé que la CNUCED n'écrive pas directement aux impétrants. C'est important de passer par le point focal.

Les perspectives pour l'année 2022 du réseau francophone ont été abordées :

- Cours en ligne sur la résilience des ports face aux pandémies (BPR) sera disponible en français en mars 2022 et ouvert à tous les ports du monde.
- *Port Management Week* (semaine de gestion portuaire) à Las Palmas, Espagne, du 10 au 13 mai 2022.
- Formation de formateurs à Nantes, France, prévue au mois de juin 2022.
- Jeu *Port Endeavour* de l'IAPH sur les Objectifs de Développement Durable sera potentiellement traduit en français et disponible lors de la session de formateurs des modules 1 à 4 à Nantes.
- Base de données avec les mémoires des trois réseaux sera mise en œuvre en 2022.

IV. PLAN D' ACTIONS 2022

Les perspectives pour l'année 2022 ont également été discutées avec les délégués.

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai
Soutenances de la 4 ^{ème} promotion en Côte d'Ivoire (Semaine du 24 au 31 janvier)	Soutenances en ligne de la 2 ^{ème} promotion d'Haïti	- Cours en ligne sur la résilience des ports face aux pandémies - Soutenances de la 13 ^{ème} promotion du Cameroun		Semaine portuaire à Las Palmas, Espagne (10-13 mai)
Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre
Formation de Formateurs des Modules 1 à 4 à Nantes, France				
Novembre	Décembre			
	<p>*Dates à déterminer/fin 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soutenances de la 8^{ème} promotion au Gabon - Soutenances de la 13^{ème} promotion au Sénégal - Soutenances de la 11^{ème} promotion au Togo 			

V. RECOMMANDATIONS

A l'issue de la cérémonie d'ouverture, les représentants des ports se sont retrouvés à huit clos afin de débattre des points inscrits à l'ordre du jour. Cinq points étaient à l'ordre du jour :

1/ Au titre du rappel des recommandations 2019

- Nécessité de présenter dans les mémoires, la biographie de l'impétrant ainsi que de celle de son Maître de mémoire ;
- Présentation du résumé avec traduction en d'autre langues est facultative ;
- Présentation de l'institution en annexe ;
- Moyenne de 12 à l'écrit comme à la soutenance ;
- Nombre de pages 35 à 50 ;
- Il a été proposé la mise en place d'un comité afin de revoir la méthodologie de rédaction de mémoires ;
- Élaboration de la fiche de suivi afin de suggérer aux apprenants le choix de sujets utiles.

2/ Adoption des recommandations

Ont été adoptées :

- La gestion des rattrapages. A ce titre, tout candidat empêché lors de l'évaluation en ligne d'un module a la possibilité de rattraper ladite évaluation avant les soutenances ;

- La fiche de suivi de mémoire ;
- La limite du nombre de participants au certificat à 25 par promotions ;
- Le principe de pré soutenances ;
- Mettre l'accent sur le développement personnel dans le module 8B,
- Mettre l'accent sur les statistiques descriptives (Module 5);
- Mettre l'accent sur le contexte géopolitique dans le module sur la planification stratégique (module 5).

3/ Les nouvelles préoccupations

- Reprise de la formation des formateurs (coaching) ;
- Reprise de la formation des formateurs de Nantes et de Marseille ;
- Ne peuvent prendre part à la formation des formateurs de Nantes et de Marseille que les pays membres ;
- Composer les jurys en tenant compte, dans la mesure du possible, du profil ;
- Évaluer l'impact de la certification sur les activités portuaires ainsi que sur les certifiés ;
- Mise en ligne des mémoires des participants avant les soutenances.

VI. CONTRIBUTION

Rappel : le montant des cotisations annuelles des ports membres actifs du réseau a été fixé à 25 000 USD pour tous les pays. Ces fonds servent essentiellement aux mises à jour du matériel pédagogique (cours de « Gestion Moderne d'un port », cours de formation de formateurs, cours de formation d'instructeurs), à la mise en place des plateformes, à la production d'indicateurs de performance portuaire, ainsi qu'à l'appui donné à chaque pays (échange et visite d'experts du réseau). Un bilan annuel des activités engagées avec les contributions sera envoyé aux pays membres des réseaux par l'équipe centrale.

VII. ÉLECTION DU SECRÉTAIRE PERMANENT DU RÉSEAU

Le mandat de Secrétariat Permanent du réseau francophone de gestion portuaire TrainForTrade détenu à ce jour par le Sénégal et représenté par M. Boubacar DIALLO étant venu à son échéance, il convenait de désigner un nouveau pays pour assumer le rôle de Secrétariat Permanent. À titre de rappel, le Secrétariat Permanent coordonne les activités des responsables pédagogiques de tous les ports francophones de l'Afrique et des Caraïbes du réseau.

Après discussion, il a été convenu qu'un vote secret serait effectué ; que le pays qui obtiendrait la majorité simple des voix serait élu ; et que chaque pays représenté lors de la réunion aurait un droit de vote. Les deux pays ayant présenté leur candidature sont le Cameroun et la Côte d'Ivoire. Au terme du dépouillage des votes, le Cameroun a obtenu 2 votes contre 4 votes pour la Côte d'Ivoire.

La Côte d'Ivoire, à travers le Port Autonome d'Abidjan (PAA), a donc été désignée pour assumer le mandat de Secrétariat Permanent du réseau francophone pour deux (02) ans, renouvelable une fois. Mme Monique Atia DUNCAN BIDIA, point focal et responsable pédagogique du Programme TrainForTrade au PAA, a été proposée pour assurer cette fonction.

VIII. ANNEXES

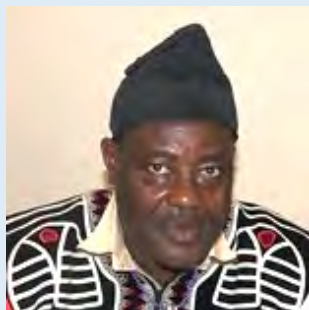
A. LISTE DES PARTICIPANTS

CAMEROUN (4)



M. ONANA NDOH, Lin Dieudonné

Président,
Port Synthèse
Cameroun



M. NCHECHUMA, Banla

Directeur des Ressources
Humaines,
Port Autonome de Douala
(PAD)
Cameroun



M. TIENCHEU, Jean-Daniel

Conseiller technique,
Port Autonome de Douala
(PAD)
Cameroun



M. AKOO, Modeste Jocelin

Cabinet du Directeur
Général, Secrétaire
permanent du Conseil
Consultatif d'Orientation
(CCO'PAK)
Port Autonome de Kribi
(PAK)
Cameroun



M. TAGNE SIMO, Stéphane

Conseiller Technique
Port Autonome de Kribi
(PAK)
Cameroun

**CÔTE D'IVOIRE
(2)**



**Mme DUNCAN BIDIA,
Monique Atia**

Directeur des ressources
humaines adjoint et point
focal TrainForTrade,
Port Autonome d'Abidjan
(PAA)
Côte d'Ivoire



M. FADIKA, Ismaël

Juriste, Chef Département
Patrimoine portuaire et
point focal adjoint
TrainForTrade,
Port Autonome d'Abidjan
(PAA)
Côte d'Ivoire

GABON (2)



**M. NGAKA ALUONO,
Géraud Severin**

Directeur Administratif et
du Personnel Adjoint ; et
Coordonnateur Général et
Point Focal
TrainForTrade,
Office des Ports et Rades
du Gabon (OPRAG)
Gabon



**M. MATSOUGOU
MAPAGA, Dorel Armand**

Contrôleur Général de
Gestion Adjoint ; et
Coordonnateur Général
Adjoint Chargé de la
Pédagogie TrainForTrade,
Office des Ports et Rades
du Gabon (OPRAG)
Gabon

MAURITANIE (1)



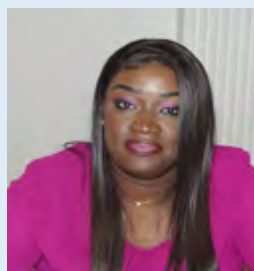
M. HASSEN, Moustapha

Directeur commercial et
marketing adjoint,
Port Autonome de
Nouakchott (PANPA)
Mauritanie

SÉNÉGAL (3)



Mme DIOP, Fatoumata
Directeur du Capital Humain,
Port Autonome de Dakar
(PAD)
Sénégal



Mme DIAGNE, Diariétou
Chef de Service Formation,
Port Autonome de Dakar
(PAD)
Sénégal



M. DIALLO, Boubacar
Chef de la Division Développement des
Carrières,
Port Autonome de Dakar
(PAD)
Sénégal

TOGO (4)



M. ETSE, Kossi Dodji César
Directeur d'exploitation et coordonnateur
TrainForTrade,
Port Autonome de Lomé
(PAL)
Togo



M. GNAHOUAME, Atchou
Conseiller juridique,
Port Autonome de Lomé
(PAL)
Togo



Mme DAO, Geneviève Donga
Directrice du centre de formation et chef de
service TrainForTrade
Port Autonome de Lomé
(PAL)
Togo



M. BONFOH BASSABI, Nouhoum
Directeur des Ressources Humaines,
Conseil National des Chargeurs du Togo
(CNCT)
Togo

CNUCED (2)



**M. CHANTREL,
Dominique**

Responsable du réseau
portuaire francophone,
Conférence des Nations
Unies sur le Commerce et
le Développement
(CNUCED)



**Mme COURNOYER,
Amélie**

Experte,
Conférence des Nations
Unies sur le Commerce et
le Développement
(CNUCED)

Programme TrainForTrade de la CNUCED
RESEAU FRANCOPHONE DE GESTION PORTUAIRE
22^{ème} Réunion de coordination du réseau portuaire francophone
Libreville, Gabon – 15-16 novembre 2021

Agenda

Réunion de coordination	Lundi 15 novembre	Mardi 16 novembre
9h00-10h00	Enregistrement des délégations	Bilan et perspectives des activités par les membres du réseau : Côte d'Ivoire, Gabon, Mauritanie, Sénégal, Togo Perspectives des activités du réseau par la CNUCED
10h00-10h30	Ouverture officielle Élection du Bureau de la réunion	
10h30-13h00	Réunion du groupe francophone	
<i>13h00-14h30</i>	<i>Déjeuner</i>	<i>Déjeuner</i>
14h30-15h30	Réunion du groupe francophone	Présentation et validation des recommandations de la réunion du groupe francophone
15h30-17h00		Élection du Secrétaire Permanent du Réseau francophone

C. PHOTOS

Les représentants des ports membres du réseau francophone du programme de gestion portuaire TrainForTrade (17) et de la CNUCED (2) lors de la 22^{ème} réunion de coordination du réseau à Libreville, Gabon, les 15 et 16 novembre 2021

