



PROGRAMME DE
GESTION PORTUAIRE
DU RESEAU FRANCOPHONE

21^{ème} REUNION DE COORDINATION
Du 09 au 10 Avril 2019
Lomé, Togo

PRINCIPALES CONCLUSIONS ET
RECOMMANDATIONS

Renforcer les connaissances et
les compétences en adoptant
des **approches innovantes**
pour favoriser un développement
économique durable.



<https://tft.unctad.org/>

Table de matières

INTRODUCTION.....	3
PRESENTATION DES BILANS 2018-2019.....	3
1. Port Autonome de Cotonou (PAC), Bénin	3
2. Port Autonome de Douala (PAD), Cameroun.....	4
3. Port Autonome d'Abidjan (PAA), Côte d'Ivoire	4
4. Port Autonome de Conakry (PAC), Guinée.....	5
5. Office des Ports et Rades du Gabon (OPRAG).....	5
6. Autorité Portuaire Nationale (APN) Haïti	6
7. Port Autonome de Dakar (PAD), Sénégal	7
8. Port Autonome de Lomé (PAL), Togo	7
9. Ports Autonomes de Nouakchott et de Nouadhibou, Mauritanie.....	8
Tableau récapitulatif	8
Échanges Sud-Sud entre membres du réseau :	9
PRESENTATION DE LA CNUCED	10
PLAN D' ACTIONS 2019-2020.....	10
RECOMMANDATIONS.....	11
ANNEXES.....	14
1. LISTE DE PARTICIPANTS	14
2. AGENDA	17

INTRODUCTION

La 21^{ème} réunion de coordination des ports membres du réseau francophone du programme de gestion portuaire TrainForTrade de la CNUCED s'est déroulée à Lomé, Togo, du 9 au 10 avril 2019. Les représentants des ports membres (Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée, Haïti, Sénégal et Togo) ont pris part à cette rencontre. On note également la présence de M. Sénamé Mevode Gbenouga, délégué de la Mission Permanente de la République du Togo auprès des Nations Unies à Genève, qui a fait le déplacement depuis la Suisse pour prendre part aux travaux.

La liste et les photos des participants se trouvent en annexe.

La cérémonie d'ouverture a été présidée par M. Marc SONDOU, Directeur de Cabinet du Ministre des Infrastructures et des Transports du Togo. A ses côtés, le Contre-Amiral Fogan ADEGNON, Directeur Général du Port Autonome de Lomé, M. Dominique CHANTREL, responsable du réseau francophone du certificat portuaire TrainForTrade de la CNUCED, M. Boubacar DIALLO du Port Autonome de Dakar et Secrétaire du réseau francophone du certificat portuaire TrainForTrade.

Avant le début des travaux, il a été procédé à l'élection du bureau avec comme :

- Président : M. Désiré Koffi PATALE, Chambre de Commerce et d'Industrie du Togo
- Vice-Président, M. Oswald ROUSSEAU, Autorité Portuaire Nationale, Haïti
- Rapporteur, Mme Dahlia MBONGO OLASSI, Office des Ports et Rades du Gabon

PRESENTATION DES BILANS 2018-2019

Les participants ont présenté le bilan des activités réalisées au cours de l'année 2018 dans leurs communautés portuaires respectives. Les informations relatives aux cycles de formations, aux profils des participants et des instructeurs, au mode de diffusion, au calendrier de formation, aux points forts et points à améliorer, à l'impact du programme, au suivi des carrières des participants, ainsi qu'aux perspectives et recommandations pour les prochaines années, ont été débattues pendant les travaux de cette 21^{ème} réunion de coordination.

1. PORT AUTONOME DE COTONOU (PAC), BÉNIN

La 14^{ème} promotion du Certificat de Gestion Moderne des Ports du programme de gestion portuaire de la CNUCED a été lancée en Mars 2019 suite aux soutenances de la 13^{ème} promotion. Ce cycle est composé de 23 stagiaires (dont 8 femmes) avec un âge moyen de 38 ans. En moyenne, l'ancienneté dans l'entreprise est de 9 ans (contre 8 ans pour la 13^{ème} promotion). Les deux premiers modules ont déjà été diffusés.

Les activités ci-après ont été menées :

- Participation à la 20^{ème} réunion de coordination à Genève, Suisse, en avril 2018 ;
- Participation à la formation de formateurs à Nantes, France, juin 2018 ;
- Organisation du voyage d'études aux ports de Tema (Ghana) et de Lomé (Togo) en septembre 2018 ;
- Application du règlement intérieur depuis la 12^{ème} promotion ;
- Organisation des pré-soutenances.

En termes de statistiques depuis 1998 :

- 13 promotions formées ;
- 276 Cadres/Agents de Maitrise formés ;

- 218 titulaires du Certificat (dont 48 femmes).

Le groupe d'enseignants est formé de :

- Formateurs nationaux : 10
- Instructeurs : 25
- Experts de la CNUCED : 01

Près de 60% du personnel du PAC a suivi le programme de gestion portuaire. Depuis cette promotion, l'équipe du projet a réussi à attirer des acteurs privés de la place portuaire. Ainsi, parmi les stagiaires de la 14^{ème} promotion figurent deux sociétés privées majeures de la place portuaire (Grimaldi et Bénin Terminal) et deux structures publiques étrangères (Chambre de Commerce et d'Industrie du Niger et Conseil Burkinabé des Chargeurs).

Perspectives à moyen et long terme :

- Poursuivre la diffusion du programme ;
- Poursuivre la sensibilisation pour l'adhésion davantage de structures privées ;
- Permettre à plus de femmes de prendre part au programme et de devenir instructrices.

2. PORT AUTONOME DE DOUALA (PAD), CAMEROUN

Le Comité de Pilotage se charge de sélectionner les instructeurs et s'occupe des questions de discipline et de logistique. Il se réunit à la fin de la diffusion de chaque module pour effectuer l'évaluation.

La 12^{ème} promotion a démarré avec 28 stagiaires provenant de diverses structures (publiques et privées) de la communauté portuaire. 27 stagiaires ont suivi tous les modules, dont 12 femmes. La moyenne générale des huit modules s'élève à 15,31 sur 20.

Participation régulière aux activités du réseau :

- Participation aux soutenances en Mauritanie, au Bénin, et au Togo.

En termes de perspectives :

- Soutenances pour juillet ou août 2019 ;
- Tutorat collectif sur le sujet de mémoire du 17 au 19 avril 2019 ;
- Visite d'un port étranger au mois de mai 2019 (les 5 premiers agents du PAD seront pris en charge par la Direction Générale du PAD) ;
- Pré-soutenances à organiser suivant les recommandations des ports membres ;
- Participation au réseau anglophone.

3. PORT AUTONOME D'ABIDJAN (PAA), CÔTE D'IVOIRE

Depuis Octobre 2017, le Port Autonome d'Abidjan en est à sa troisième promotion avec un nombre d'auditeurs de vingt (20), dont 3 femmes. Le corps d'instructeurs est composé de 16 agents, dont 5 femmes. Les modules sont diffusés sous forme de séminaire tous les deux mois. Chaque séminaire a une durée de trente (30) heures. L'évaluation se fait en ligne le lundi qui suit la fin de la diffusion du module, avec une durée de trente (30) minutes par candidat (inclus le test et le questionnaire d'opinion du module). La diffusion de chaque module est aussi enrichie par des visites thématiques. Tous les rapports de diffusion ont été envoyés à la CNUCED.

Les activités ci-après ont été menées :

- Diffusion des huit modules entre septembre 2017 et octobre 2018 ;

- Pré-soutenances organisées en Janvier 2019 ;
- Envoi d'instructeurs à Lomé et Cotonou pour la diffusion du Module 8b ;
- Voyage d'études à Anvers et au Havre.

En ce qui concerne la gestion, un nouveau questionnaire relatif à l'impact du programme TrainForTrade a été élaboré et déployé. D'après les résultats, le programme contribue au développement de l'esprit d'appartenance à la communauté portuaire, ce qui améliore l'environnement de travail. De plus, 90% des participants estiment que le cours a renforcé leurs compétences.

Pendant cette dernière année des difficultés particulières ont été rencontrées dans les domaines suivants :

- Mise à disposition des mémoires aux directions concernées et suivi de la mise en œuvre des recommandations.

Perspectives à moyen et long terme :

- Soutenances en Juillet 2019 et lancement de la 4^{ème} promotion ;
- Création d'une association des « Cnucédiens » en réflexion.

4. PORT AUTONOME DE CONAKRY (PAC), GUINÉE

Le Port Autonome de Conakry (PAC) en est à sa 7^{ème} promotion avec 34 participants (dont 12 femmes) retenus après un test de sélection. Les huit modules ont été diffusés, les pré-soutenances sont en cours en vue de parvenir à l'organisation des soutenances de cette promotion dans les meilleurs délais.

Le PAC a participé à diverses activités du programme :

- Séminaire de formation des formateurs à Nantes en juin 2018 ;
- Envoi d'un expert pour appuyer les pré-soutenances en Mauritanie en décembre 2018 ;
- Participation aux soutenances de la 1^{ère} promotion en Mauritanie en février 2019 ;
- Séminaire de coaching à Lomé (Togo) en avril 2019 ;
- Participation aux soutenances de la 9^{ème} promotion au Togo en avril 2019.

En termes de perspectives :

- Soutenances des mémoires de la 7^{ème} promotion : date à être confirmée par la Direction Générale (prévue pour mi-Juillet 2019) ;
- Lancement de la 8^{ème} promotion à la suite des soutenances de la 7^{ème} promotion.

En termes de résultats :

- 119 formés dont 30 femmes ;
- 30 promus, dont 3 femmes.

Parmi les difficultés rencontrées, il a été souligné les perturbations au niveau de la gestion du port, tels que les remplacements successifs à la Direction Générale et la signature de la concession du PAC en août 2018. De surcroît, l'équipe pédagogique a dû faire face à une pénurie d'instructeurs, suite aux nombreux départs à la retraite et à l'effectif hors norme de la 7^{ème} promotion.

Les solutions envisagées sont :

- La mise en place de tests de sélection plus rigoureux ;
- Favoriser la formation des meilleurs de chaque promotion en tant qu'instructeurs dans les Formations de Formateurs et les séminaires de coaching.

5. OFFICE DES PORTS ET RADES DU GABON (OPRAG)

L'Office des Ports et Rades du Gabon (OPRAG) a réintégré le programme de formation portuaire TrainForTrade de la Conférence des Nations Unies sur le Commerce et le Développement (CNUCED) en

juin 2010. Depuis, la 5^{ème} promotion a conclu le cycle de formation en 2013 et, actuellement, la 6^{ème} promotion est en cours.

La 6^{ème} promotion est composée de 13 stagiaires, dont 6 femmes. Onze (11) stagiaires de l'OPRAG et deux (2) de Gabon Port Management. La diffusion des huit modules a eu lieu entre 2016 et 2017. Actuellement, ce cycle est dans la phase des pré-soutenances.

Entretiens, l'équipe pédagogique a réalisé une étude sur l'impact du programme. Il a été observé que le programme a eu un impact dans le port en créant des synergies internes et en favorisant la promotion des récipiendaires du certificat des promotions 4 et 5.

Depuis que le Gabon a rejoint le programme, plusieurs changements sont survenus. Ainsi, la Direction Générale a changé en 2017 et à nouveau en février 2019. Ces changements au plus haut niveau ont causé des retards au déroulement des cours. Le Directeur Général actuel, M. Régis LACCRUCHE LELABOU, est un ancien récipiendaire et instructeur TrainForTrade, ce qui pourrait rendre le contexte favorable à la réorganisation et à l'élargissement du programme.

Perspectives :

- Soutenances de la 6^e promotion dans les meilleurs délais et lancement de la 7^e promotion ;
- Réorganisation de l'équipe du programme au Gabon : un « benchmarking » à Abidjan et à Cotonou a été réalisé afin de recueillir les bonnes pratiques ;
- Susciter l'adhésion de plus d'entreprises de la communauté portuaire, notamment à travers la création d'un réseau de certifiés, pour que les participants puissent motiver leurs collègues à s'intéresser au programme.

6. AUTORITÉ PORTUAIRE NATIONALE (APN) HAÏTI

L'APN en est à sa 2^{ème} promotion du Certificat Portuaire. Ce cycle compte 24 participants, dont 5 femmes. Il n'y a pas eu d'abandon dans ce 2^{ème} cycle. Deux stagiaires du 1^{er} cycle qui n'ont pu soutenir leur mémoire avec leur promotion, le feront avec la 2^{ème} promotion.

Les soutenances étaient prévues pour le mois de Mars de 2019, mais ont dû être ajournées à cause des turbulences politiques survenues dans le pays.

Activités réalisées :

- Mai 2018 - Janvier 2019 : diffusion du Module 6 et remise des sujets de mémoire ;
- Juillet 2018 : diffusion du Module 7. Le Comité Pédagogique s'est aussi réuni avec les stagiaires à propos des sujets de mémoires. Une visite du quai de l'usine de la Cimenterie Nationale a aussi été réalisée ;
- Septembre 2018 : Diffusion du Module 8 et choix définitif des directeurs de mémoire ;
- Octobre 2018 : Rencontre avec les directeurs de mémoires et exposé sur la méthodologie de préparation des mémoires ;
- Janvier 2019 : fin de la période de rédaction et organisation des pré-soutenances.

Difficultés rencontrées :

- Report des séances de pré-soutenances et soutenances finales ;
- Le Comité Pédagogique n'a pas pu lancer l'appel à candidatures pour le recrutement de la nouvelle promotion.

Impact :

En ce qui concerne l'impact du programme, il a été relevé que celui-ci est bien connu et bien perçu par la communauté portuaire. Il y a des attentes par rapport au lancement de la 3^e promotion et beaucoup de disponibilité des anciens pour épauler les stagiaires actuels. Du côté des stagiaires, le Comité Pédagogique

a noté un engagement sans faille durant la diffusion des modules et un changement d'attitude au niveau de leur regard sur les activités portuaires.

Cependant, les turbulences politiques depuis juillet 2018 n'ont pas permis de boucler le cycle en cours. Il est à noter également l'incertitude quant à la suite du programme et la difficulté des apprenants à respecter les échéances fixées.

Perspectives à moyen et long terme :

- Organiser les soutenances de la 2^{ème} Promotion ;
- Reprise des activités normales du programme et recrutement des stagiaires de la 3^{ème} Promotion ;
- Élargissement du programme à toute la communauté portuaire (jusqu'à présent réservé aux agents de l'APN).

7. PORT AUTONOME DE DAKAR (PAD), SÉNÉGAL

Le PAD a reçu 61 candidatures pour rejoindre la 12^{ème} promotion du Certificat Portuaire au Sénégal. Cette fois-ci, la sélection s'est basée sur les sujets de mémoire proposés. 20 candidats, dont 7 femmes, ont été retenus. La diffusion a démarré en Juillet 2018 et suite à la diffusion du Module 1, trois stagiaires ont abandonné pour des raisons professionnelles. La moyenne d'âge est de 38 ans et avec une ancienneté de 6 ans. A ce jour, les Modules 1 à 5 ont été diffusés. La moyenne générale des modules 1 à 4 s'élève à 14,2 sur 20.

Perspectives pour l'année à suivre :

- Poursuivre la diffusion des modules 6 à 8 ;
- Préparer la visite des installations du PAD ;
- Réunion du Comité Pédagogique pour valider les sujets de mémoire ;
- Organisation d'un voyage d'études pour les auditeurs de la 12^e promotion ;
- Participation à la Formation de Formateurs à Marseille en Juin 2019 ;
- Organiser des pré-soutenances et ensuite des soutenances en octobre 2019 ;
- Continuer le renouvellement progressif du corps d'instructeurs.

8. PORT AUTONOME DE LOMÉ (PAL), TOGO

La formation au PAL compte trois parties prenantes (PAL, CNCT, CCIT), avec un Comité de Surveillance qui fixe les objectifs nationaux du Programme. Il est composé du DG du PAL, du DG du CNCT, du Président de la CCIT et du Coordonnateur National.

Le PAL en est à sa 9^{ème} promotion, composée de 25 stagiaires, dont 7 femmes, qui a été lancée au terme des soutenances de la 8^{ème} promotion en mai 2018. Les soutenances de la 9^{ème} promotion auront lieu les 11 et 12 avril à la suite de la Réunion de Coordination.

Les activités ci-après ont été menées entre 2018-2019 :

- Finalisation du règlement intérieur du Programme TrainForTrade ;
- Participation à la Réunion de Coordination à Genève, Suisse, en avril 2018 ;
- Participation à la Formation de Formateurs à Nantes en juin 2018 ;
- Accueil des participants de la 4^{ème} promotion des Ports de Tema et de Takoradi pour la visite des installations portuaires de Lomé en juillet 2018 ;
- Accueil des participants de la 13^{ème} promotion du Port de Cotonou pour la visite des installations portuaires de Lomé en septembre 2018 ;
- Soutenances de la 13^{ème} promotion à Cotonou en mars 2019 ;
- Séminaire de coaching du 2 au 8 avril 2019 à Lomé.

En termes d'impact, tous les certifiés du Port Autonome de Lomé bénéficient d'un échelon.

Les perspectives se résument à communiquer davantage sur le programme afin de l'élargir à plus de structures de la place portuaire.

9. PORTS AUTONOMES DE NOUAKCHOTT ET DE NOUADHIBOU, MAURITANIE

Les ports de Mauritanie membres du réseau n'ont pas pu prendre part à la réunion. Le pays a conclu la 1^{ère} promotion en janvier 2019 et lancé la 2^{ème} promotion durant la même période. Il n'y pas encore de liste définitive de participants, mais le processus d'inscription de la 2^{ème} promotion est en cours. Des changements dans la direction pourront éventuellement retarder la diffusion des modules.

TABLEAU RÉCAPITULATIF

Ports membres	Promotion	Nombre de participants	Équipe	Soutenances	Chiffres (à ce jour)
<i>Port Autonome de Cotonou</i>	P14	23 participants (dont 8 femmes)	- 10 formateurs - 25 instructeurs	Décembre 2019	218 titulaires du Certificat
<i>Port Autonome de Conakry</i>	P7	34 participants (12 femmes)	22 formateurs/ instructeurs, dont 2 femmes	2019	70 (dont 17% de femmes) sont titulaires du Certificat 30 promus dont 3 femmes
<i>Port Autonome de Lomé</i>	P9	25 participants (7 femmes)	15 instructeurs dont 3 femmes	Avril 2019	116 agents certifiés
<i>Port Autonome de Dakar</i>	P12	20 participants (dont 7 femmes)	6 formateurs - 22 instructeurs	Octobre 2019	163 agents certifiés
<i>Port Autonome de Douala</i>	P12	28 participants dont 12 femmes	- 1 superviseur - 2 assistants - 25 instructeurs	Août 2019	241 certifiés
<i>Office des Ports et Rades du Gabon (OPRAG)</i>	P6	13, dont 11 de l'OPRAG et 2 de Gabon Port Management	-1 Coordonnateur - 2 assistants	Novembre 2019	76 agents certifiés
<i>Port Autonome d'Abidjan</i>	P3	20 participants retenus pour la 2 ^{ème} promotion (6 femmes, soit 30%)	-2 coordinatrices -1 responsable pédagogique -16 instructeurs dont 5 femmes	2 à 4 Juillet 2019	44 Agents certifiés
<i>Autorité Portuaire Nationale d'Haïti</i>	P2	24 participants (dont 5 femmes)	14, dont 5 femmes	Début septembre 2019	18 Agents certifiés
<i>Port Autonome de Nouakchott et Port Autonome de Nouadhibou</i>	P2	En cours de recrutement	11 instructeurs	2020	27 (janvier 2019)

ÉCHANGES SUD-SUD ENTRE MEMBRES DU RÉSEAU :

PERIODE 2017/2018

	Genre	Nom	Structure	Pays d'origine	Pays de destination	Année	Modules
1	Mr.	Aboubacar Sidiki DRAME	Port Autonome de Conakry	Guinée	Mauritanie	2018	Préparation des mémoires
2	Mr.	KOKOSSOU Hippolyte	Port Autonome de Cotonou	Bénin	Mauritanie	2018	Préparation des mémoires
3	Mr.	ALINI YANDJANGOYE Godwin	Office des Ports et Rades du Gabon	Gabon	Togo	2018	Diffusion du Module 8b
4	Ms.	Monique Atia DUNCAN	Port Autonome d'Abidjan	Cote d'Ivoire	Togo	2018	Diffusion du Module 8b
5	Mr.	Aboubacar Sidiki DRAME	Port Autonome de Conakry	Guinée	Mauritanie	2018	Diffusion du Module 8
6	Mr.	Ambroise SARR	Port Autonome de Dakar	Sénégal	Togo	2018	Diffusion du Module 3
7	Mr.	Boubacar DIALLO	Port Autonome de Dakar	Sénégal	Suisse	2018	Participer à la réunion de coordination
8	Mr.	Michael Nicodeme DE SOUZA	Port Autonome de Cotonou	Bénin	Haiti	2018	Diffusion du Module 5c
10	Ms.	Ida Victorine Irene Demayo Long BATELA	Port Autonome de Douala	Cameroun	Bénin	2018	Diffusion du Module 5c
11	Ms.	Ida Victorine Irene Demayo Long BATELA	Port Autonome de Douala	Cameroun	Côte d'Ivoire	2018	Diffusion du Module 5c
12	Mr.	Jean Pierre ONGOLO NDJOMO	Port Autonome de Douala	Cameroun	Mauritanie	2018	Diffusion du Module 8
13	Mr.	Mbaye FALL	Port Autonome de Dakar	Sénégal	Mauritanie	2018	Diffusion du Module 8
14	Ms.	Monique Atia DUNCAN	Port Autonome d'Abidjan	Cote d'Ivoire	Bénin	2018	Diffusion du Module 8b
15	Mr.	ELOUNDOU Remy	Port Autonome de Douala	Cameroun	Mauritanie	2018	Diffusion du Module 8
16	Mr.	N'guessan Franck Andre AKAHI	Port Autonome d'Abidjan	Cote d'Ivoire	France	2018	Diffusion du Module 3
17	Mr.	MBAYE El Hadji Maïssa	Port Autonome de Dakar	Sénégal	France	2018	Diffusion du Module 4c et 4e
18	Mr.	ALINI YANDJANGOYE Godwin	Office des Ports et Rades du Gabon	Gabon	France	2018	Diffusion du Module 4b
19	Mr.	BAGAN Thomas	Port Autonome de Cotonou	Bénin	France	2018	Diffusion du Module 4d

Visites et échanges portuaires dans le cadre du programme :

- Le Bénin et la Côte d'Ivoire ont accueilli une mission du Gabon composée de Mme Carine MOUSSAVOU pour échanger sur la gestion du programme
- Le Togo a reçu une visite de la 13^{ème} promotion du Certificat Portuaire du Bénin

PRESENTATION DE LA CNUCED

M. Dominique CHANTREL (TFT/CNUCED) a présenté les résultats obtenus dans le cadre du projet pour l'année 2018-19 sur la base du plan d'action défini lors de 20^{ème} Réunion de coordination de Genève (avril 2018).

Bilan des activités :

- Liste des participants avec biographie
- Agenda de diffusion (15 jours avant)
- Rapport de diffusion de module (chaque séminaire)
- Tests & Questionnaires d'opinion (plateforme)
- Études de cas en ligne avec mise à jour
- Planification annuelle
- Utilisation et référence des études de cas dans les nouveaux mémoires
- Biographie des formateurs, tuteurs
- Notification sur le site de la CNUCED (minimum 15 jours)
- Collecte des articles de presse
- Indicateurs de Performance Portuaire PPS
- Échange de formateurs (voir tableau ci-dessus)
- Information sur les voyages d'études / rapport

Innovations et perspectives :

- Nouveau mécanisme d'inscription des stagiaires en ligne <https://tft-reg.unctad.org/fr/>
- Nouvelle version du Module 5 consolidée
- Nouvelle version du Module 4 (en cours)
- Formation de formateurs sur les modules 5 à 8 à Marseille, du 17 au 27 juin 2019

PLAN D' ACTIONS 2019-2020

Les perspectives pour les années 2019 et 2020 ont également été discutées avec les délégués.

Activités du réseau francophone

1. Séminaire de formation de formateurs pour les modules 5-8 (Marseille, France, 17-27 Juin 2019)
2. Prochaine réunion de coordination aura lieu en 2020 durant la CNUCED 15

Mai 2019	Juin 2019	Juillet 2019	Août 2019	Septembre 2019
	Formation de Formateurs Modules 5-8, Marseille (17-27 juin)	Soutenances à Abidjan (du 2 au 4 juillet)	Soutenances à Douala (fin août)	Soutenances à Port-au-Prince (début septembre)
Octobre 2019	Novembre 2019	Décembre 2019		
Soutenances à Dakar (fin octobre)	Soutenances à Libreville	Soutenances à Cotonou		

* Les ports membres devront observer un intervalle d'au moins un mois entre les activités du réseau.

RECOMMANDATIONS

A Lomé, le mercredi 10 Avril 2019, s'est tenue la réunion Afrique-Caraïbe du réseau francophone du Programme de Gestion Portuaire TrainForTrade de la Conférence des Nations Unies sur le Commerce et le Développement (CNUCED).

Y ont pris part les pays suivants : Benin, Cameroun, Cote d'Ivoire, Gabon, Guinée Conakry, Haïti, Sénégal et Togo.

La réunion était présidée par monsieur Boubacar DIALLO, Secrétaire du réseau francophone du Programme de Gestion Portuaire TrainForTrade.

Les points suivants ont été abordés :

- Gestion des rattrapages ;
- Fiche de suivi des mémoires ;
- Limite du nombre de participants au Certificat de Gestion Portuaire ;
- Pré soutenance ;
- Élection du Secrétaire.

Point 1 : Gestion des rattrapages

Un rappel sur la recommandation concernant la Gestion des rattrapages a été fait par le Secrétaire à savoir que le participant absent lors d'une évaluation, doit faire le test de rattrapage lors de l'évaluation du module suivant. Ainsi de suite jusqu'au module 8. Lorsqu'il s'agit du module 8, le coordonnateur doit convenir d'une date de rattrapage avec la CNUCED.

Le rattrape ne concerne que les absents au test d'évaluation.

Différents échanges ont été faits, en l'occurrence :

Cameroun : Cas de maladie grave. Les rattrapages vont se faire sur le contrôle de la CNUCED. Toutefois, la recommandation est respectée.

Gabon : Le Secrétaire a rappelé au membre de la CNUCED le concept de rattrapage qui consiste à reprogrammer le participant absent à une date ultérieure pour qu'il puisse effectuer son test d'évaluation de module.

Conclusion : Les pays sont d'accord sur le principe.

Point 2 : Fiche de suivi des mémoires

Il s'agissait d'un projet proposé par le Port de Dakar à Genève en 2018. Chaque pays devait l'expérimenter et en faire un compte rendu à la prochaine réunion de coordination. En définitive, quelques pays l'ont expérimenté, souvent avec quelques difficultés. C'est le cas du Bénin et de la Cote d'Ivoire.

Il est demandé au Secrétaire d'envoyer la Fiche de Suivi de Mémoire à tous les points focaux afin de recueillir leur appréciation en vue d'une adoption finale.

Point 3 : Limitation du nombre de participant par promotion

Le Secrétaire à rappeler à l'assistance la limite du nombre de participants par promotion qui est de 25.

Point 4 : Pré soutenance

L'intérêt de faire les prés soutenances a été discuté. Différents avis ont été émis notamment :

- Douala : les pré-soutenances permettent aux candidats de préparer un travail de bonne qualité. Le coordonnateur du programme compte organiser les pré-soutenances sous peu.
- Guinée Conakry : pré-soutenance pour mieux préparer les candidats. La Guinée souhaiterait garder ce principe.
- Bénin : propose de donner une note à la pré-soutenance à intégrer à celle de la soutenance.
- Togo : Problématique sur les Membre du Jury : formation des membres du jury. La composition du jury doit tenir compte du domaine d'activité concerné par le mémoire.
- Sénégal : les pré- soutenances seront organisées dans les meilleurs délais ;
- Haïti : la Pré soutenance est essentielle car elle permet au candidat de mieux maîtriser son sujet et de combattre la timidité. Ce n'est pas une pénalité en Haïti.
- Gabon : la pré-soutenance devrait vraiment avoir sa place.

Il en ressort qu'une recommandation soit faite à ce sujet pour une harmonisation des pratiques de cette étape du programme TrainForTrade.

Point 5 : Élection du Secrétaire

Le mandat du Secrétaire a expiré depuis un an. Les membres ont décidé de reconduire le Secrétaire. Ce dernier est chargé de proposer un texte sur l'élection du Secrétaire qui sera amendé et adopté lors de la prochaine réunion.

Rappelons que le mandat du Secrétaire est de deux (2) ans renouvelable une fois.

Au terme des travaux, les recommandations suivantes ont été adoptées :

Recommandation 1 :

Adoption d'un Règlement Intérieur par pays (dispositions générales et particulières) ;

Recommandation 2 :

Les pays doivent faire les pré-soutenances.

Les Suggestions suivantes ont été retenues :

- **Rajouter un module sur la statistique descriptive avec un accent sur l'utilisation d'Excel ;**
- **Rajouter un module sur le développement de la personnalité ;**
- **Centraliser la sélection des candidats au Certificat de Gestion Portuaire par la CNUCED ;**
- **Faire valider la sélection des instructeurs nationaux par la CNUCED ;**
- **Impact de la Certification sur l'évolution des certifiés : Faire une enquête périodique sur la notoriété-satisfaction-impact ;**
- **Composer le jury en tenant compte du domaine d'activité concerné par le mémoire ;**
- **Mettre les mémoires des participants en ligne avant les soutenances ;**
- **Intégrer dans le module « Planification Stratégique » un point sur la géopolitique pour avoir une meilleure maîtrise de l'univers dans lequel les pays évoluent.**

Point 6 : Accord pour la prolongation du programme de gestion portuaire TrainForTrade

Les représentants des pays membres du réseau portuaire TrainForTrade francophone ont donné leur accord pour prolonger les activités du programme de formation portuaire à travers le fonds fiduciaire TrainForTrade T4AB jusqu'à l'horizon 2030, en correspondance avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Point 7 : Planification de la 22^{ème} Réunion de coordination

La 22^e réunion de coordination se tiendra en 2020 pendant la CNUCED 15.

Point 8 : Recommandation Générale

A l'occasion de la 21^{ème} Réunion de Coordination du Programme de Gestion Portuaire TrainForTrade de la CNUCED, les membres du réseau francophone d'Afrique et des Caraïbes :

- Notent avec satisfaction les résultats probants et l'impact du Programme TrainForTrade sur le renforcement des capacités des communautés portuaires et la facilitation du commerce dans les pays membres ;
- Enregistrent une demande croissante pour le renforcement des capacités portuaires dans le cadre de la mise en œuvre de l'Accord de Facilitation du Commerce ;
- Constatent avec préoccupation la réduction des ressources ordinaires allouées au Programme TrainForTrade.

Au regard de ce qui précède, les représentants des pays membres du réseau francophone prient les États membres et le Secrétariat de la CNUCED de bien vouloir poursuivre et intensifier l'appui au Programme TrainForTrade.

Fait à Lomé, Togo, le 10 avril 2019

ANNEXES

1. LISTE DE PARTICIPANTS

 <p>M. Assim Palakassi Bassayi Directeur de l'Observatoire National CNCT Tél : +228 90179502 Email : assimbassayi@gmail.com</p>	 <p>M. Etse Kossi A. Coordinateur National TrainForTrade Port Autonome de Lomé Tél : +228 90105564 Email : ctkossi@yahoo.fr</p>	 <p>M. Folly Kouevi Chef Service Entretien Généraux Port Autonome de Lomé Tél : +228 90043544 Email : egidelza@hotmail.com</p>
 <p>M. Bamazi Yao Bakinam Directeur Technique CNCT Tél : +228 90015282 Email : laurent.bakinam@gmail.com</p>	 <p>Mme Paounam BELEYI-DIPLO Directrice de l'Administration Générale Port Autonome de Lomé Tél : +228 90045019 Email : diplo-esther@hotmail.com</p>	 <p>Mme Donga Dao Chef de Service (Directrice du Centre PTFT) Port Autonome de Lomé Tél : (+228) 90 01 44 06 Email : dongadao@yahoo.fr</p>
 <p>M. Koffi Patale Directeur de la Facilitation du Commerce et des Transports CCIT, Togo Tél : +228 90092171 Email : d.patale@ccit.tg</p>	 <p>M. Tadjou Deen Sanni Directeur Centre de formation de l'AGPAOC - Coordinateur du programme TrainForTrade Port Autonome de Cotonou Tél : (+229) 21 31 28 90 Email : sataden@yahoo.fr</p>	 <p>M. Ferdinand Bertrand Owono Ndi Chef de la Cellule d'Analyse - Division de l'Analyse, de la Prospective et de la Coopération Port Autonome de Douala Tél : (+237) 67 95 05 816 Email : nictsobqny@yahoo.fr</p>



M. Eveillard Hervé
 Directeur Général
 Autorité Portuaire Nationale, Haïti
 Tél : +50931312222
 Email : hgeveillard@gmail.com



Mme Ginelle Lambert
 Coordonnatrice de l'Unité de
 Planification
 Autorité Portuaire Nationale, Haïti
ginelle.noel@apn.gouv.ht



M. Oswald Rousseau
 Point Focal National
 du Programme de Formation
 Portuaire TrainForTrade de la
 CNUCED
 Autorité Portuaire Nationale, Haïti
oswaldrousseau@gmail.com



M. Djibril Oumar LY
 Directeur du Capital Humain et
 l'Organisation
 Port Autonome de Dakar
 Tél : +221 786371997
 Email : djibril.ly@portdakar.sn



M. Boubacar Diallo
 Adjoint au Chef de la Division Gestion
 des Carrières et
 Coordonnateur du Certificat
 de Gestion portuaire
 Port Autonome de Dakar
 Tél : (+221) 77 36 53 564
boubacar.diallo@portdakar.sn
boubadc@yahoo.fr



M. Pedre SO
 Chef de la Division Gestion des
 Carrières
 Port Autonome de Dakar
 Tél : +221 7765255932
 Email : pedre.so@portdakar.sn



Cmdt. Sinaly SORO
 Directeur Adjoint
 Port Autonome d'Abidjan
 Tél : +225 21238665
 Email : sinaly-soro@paa.ci



Mme Monique Atia BIDIA DUNCAN
 Directrice Adjointe des Ressources
 Humaines
 Port Autonome d'Abidjan
 Tél : +225 06155464
 Email : monique.duncan@paa.ci



M. Ibrahim KOUYATE
 Chef de Département Matériel
 Terrestre
 Port Autonome d'Abidjan
 Tél : +225 45857357
 Email : ibrahimkouyate@paa.ci



M. Mamadouba Soumah
 Chef de Service Formation
 Port Autonome de Conakry
 Tél : +224 622498422
 Email : m.soumah@gmail.com



Mme Dahlia Karrel MBONGO OLASSI
 Chef de Service GPEC
 OPRAG
 Tél : +241 06889233
 Email : mbongo_dahlia@yahoo.fr



M. Dorel Armand MATSOUGOU MAPAGA
 Chef de Service Audit Interne
 OPRAG
 Tél : +241 02070171
 Email : lorelmatsougou@yahoo.fr



M. Sénamé Mevode Gbenouga
 Délégué de la Mission Permanente du
 Togo à Genève
 Tél : +41 772497578
 Email : s.gbenouga@mission-togo.ch



M. Mark Assaf
 Chef de la Section du Développement
 des Ressources Humaines de la
 CNUCED
 Tél : (+41) 22 917 54 81
mark.assaf@un.org



M. Dominique Chantrel
 Responsable du réseau portuaire
 francophone
 Programme TrainForTrade de la
 CNUCED
 Tél : (+41) 22 917 2187
dominique.chantrel@un.org



M. Alvaro Moreira
 Consultant
alvarogomesmoreira@gmail.com

2. AGENDA

Programme TrainForTrade de la CNUCED
RESEAU FRANCOPHONE DE GESTION PORTUAIRE
21^{ème} Réunion de coordination du réseau portuaire francophone
09 et 10 avril 2019
Lomé, Togo
Agenda

Réunion de coordination	Mardi 09 avril	Mercredi 10 avril
9h00-10h00	Enregistrement des délégations Cérémonie d'Ouverture de la 21 ^{ème} Réunion de Coordination du Réseau Francophone	Réunion du groupe Francophone
<i>10h00-10h15</i>	<i>Pause</i>	<i>Pause</i>
10h15-11h15	Élection du Bureau de la réunion Bilan et perspectives des activités par les membres du réseau : Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gabon	Présentation de la CNUCED
11h15 – 12h15	Élection du Bureau de la réunion Bilan et perspectives des activités par les membres du réseau : Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gabon (suite)	Bilan et perspectives de la mission du Togo à Genève et de la CNUCED
<i>12h30-14h00</i>	<i>Déjeuner</i>	<i>Déjeuner</i>
14h00-15h00	Bilan et perspectives des activités par les membres du réseau (suite) : Guinée, Haïti, Mauritanie, Sénégal et Togo	Finalisation du rapport et validation du plan d'action
<i>15h00-15h15</i>	<i>Pause</i>	<i>Pause</i>
15h15-16h15	Bilan et perspectives des activités par les membres du réseau (suite) : Guinée, Haïti, Mauritanie, Sénégal et Togo	Finalisation du rapport et validation du plan d'action (suite)